



Beleid Nyrstar Budel

- Algemeen Beleid**
- PBZO**

Algemeen beleid Nyrstar Budel

Nyrstar is een deels geïntegreerde mijnbouw- en metaalonderneming, met een markt leidende positie voor zink en lood, en groeiposities in een aantal kritische en strategische metalen. Nyrstar Budel is een dochteronderneming van Nyrstar Netherlands Holding en werkt in de keten nauw samen met de overige Nyrstar vestigingen. Nyrstar Budel verwerkt zinkconcentraten en zinkhoudende secundaire materialen tot o.a. zinkmetaal, legeringen, zwavelzuur en andere metaalhoudende producten zoals Nyrstar Leach Product en koperkoek. Het doel van Nyrstar Budel is om haar klanten consistente producten en diensten te leveren die voldoen aan hun eisen. Hierbij heeft veiligheid en gezondheid van de medewerkers, contractors en bezoekers absoluut de eerste prioriteit.

Wij ondernemen op een milieuverantwoorde wijze, waarbij we het uiterste doen om schade aan het milieu en de leefgemeenschap te voorkomen. We streven naar het verduurzamen van onze producten. Nyrstar Budel is gekenmerkt als Seveso bedrijf. Nyrstar Budel hanteert een geïntegreerd managementsysteem, dat voldoet aan internationale normen zoals ISO9001, ISO14001 en ISO45001 (Kwaliteit-, Milieu- en Arbomanagement) en ISO17025 voor de competentie van het laboratorium.

Om dit te bereiken verplicht Nyrstar Budel zich tot :

- het opstellen van een éénduidige Site Regelgeving geldend voor medewerkers, contractors en bezoekers, met hierin opgenomen de belangrijkste eisen/aspecten m.b.t. veiligheid en milieu;
- het creëren en bevorderen van een veilige, gezonde en milieuvriendelijke werkplek door zoveel als mogelijk de gevaren weg te nemen en de geïdentificeerde risico's te verminderen;
- het systematisch identificeren en beheren van al onze risico's volgens de arbeid hygiënische strategie om als zodanig incidenten en zware ongevallen te voorkomen;
- het stellen van meetbare objectieven en doelen om voortdurend te kunnen verbeteren, en het ter beschikking stellen van de juiste middelen om dit beleid te realiseren;
- het voldoen aan alle geldende wet- en regelgeving, vergunningen, convenanten, en aan de vereisten van onze vrijwillige overeenkomsten;
- het leveren van producten en diensten die voldoen aan de verwachtingen van onze klanten;
- het bieden van adequate informatie en training aan de medewerkers, waarbij tevens aandacht wordt besteed aan leiderscapaciteiten en verantwoordelijkheidszin;
- het vergroten van het veiligheids-, gezondheids-, milieu-, kwaliteits- en financieel bewustzijn bij onze medewerkers en contractors;
- het verminderen en waar mogelijk voorkomen van de belasting van het milieu, door steeds efficiënter om te gaan met grondstoffen en energie, het optimaal inzetten van vrijkomend afval en gerecycled/secundair materiaal.
Dit alles door gebruik te maken van best beschikbare technieken en innovatie;
- het actief laten deelnemen/meedenken van medewerkers bij belangrijke veranderingen, hen uitdagen tot participatie en het actief samenwerken met vertegenwoordigers van OR en VGM Commissie;
- het regelmatig communiceren over onze prestaties naar - en het vragen van feedback aan onze belanghebbenden zoals werknemers, leveranciers, klanten en omwonenden;
- het regelmatig toetsen van de realisatie van het beleid en de plannen waar nodig bijstellen.

De uitvoering van dit beleid is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de Directie en alle medewerkers. Van iedere medewerker wordt dan ook verwacht dat hij/zij zich hier volledig voor inzet. Nyrstar Budel is ervan overtuigd dat solide veiligheids-, milieu- en kwaliteitsprestaties de basis vormen voor een duurzame bedrijfsvoering.

Preventie Beleid Zware Ongevallen

Inleiding

Nyrstar Budel is toegewijd aan het waarborgen van de veiligheid van haar werknemers, omwonenden en het milieu. Dit PBZO-beleid beschrijft de algemene doelen en beginselen van ons beleid om zware ongevallen te voorkomen en de gevolgen ervan te beperken. De borging van de VBS elementen is beschreven in het beleidshandboek SEVESO.

Algemene Doelen

Het algemene doel van het PBZO is:

1. **Het voorkomen van Zware Ongevallen** door het systematisch identificeren en beheersen van risico's die voortvloeien uit onze activiteiten.
2. **De bescherming van** iedereen op de site, omwonenden en de bescherming van het milieu tegen de gevolgen van zware ongevallen.

Rol en Verantwoordelijkheid van het Management

Het management van Nyrstar Budel commiteert zich tot het:

1. **Bevorderen van leiderschap en betrokkenheid** van alle leidinggevenden zodat zij verantwoordelijkheid en betrokkenheid tonen bij alle aspecten van het PBZO. Dit omvat het actief bevorderen van een cultuur van veiligheid en het waarborgen dat alle medewerkers zich bewust zijn van hun rol in het voorkomen van zware ongevallen.
2. **Toewijzen van voldoende middelen**, inclusief personeel en training om de doelstellingen van het PBZO te bereiken.
3. **Opstellen van goed beleid** en de implementatie hiervan inclusief het vaststellen van duidelijke doelen in het jaarplan en het monitoren van de voortgang.
4. **Het evalueren en naleven van** relevante wet- en regelgeving.
5. **De regelmatige evaluatie en actualisatie** van het PBZO middels het uitvoeren van een gedegen management review om zodoende continue verbetering te waarborgen.

Veiligheidsbeheerssysteem (VBS)

Het Nyrstar Budel management zorgt ervoor dat:

1. **De organisatiestructuur** op een dusdanige manier wordt ingericht dat het risico op een zwaar ongeval zo veel mogelijk wordt voorkomen en dat verantwoordelijkheden en bevoegdheden op hoofdlijnen duidelijk zijn vastgelegd.
2. **Risicoanalyses** worden uitgevoerd om potentiële procesveiligheidsrisico's en ongevalsscenario's te identificeren.
3. **Preventieve maatregelen** worden vastgesteld en tijdig worden geïmplementeerd om het risico te verlagen tot een acceptabel niveau (geel) volgens de Nyrstar Budel risicomatrix.
4. **Veiligheden** die een zwaar ongeval moeten voorkomen tijdig geverifieerd, gevalideerd, getest en onderhouden worden en dat de status hiervan navolgbaar is vastgelegd in het onderhoudssysteem.
5. **Training en voorlichting** wordt georganiseerd voor medewerkers en contractors om hen bewust te maken van de risico's op zware ongevallen.
6. **Procedures, voorschriften** en taakprocedures actueel zijn, dat de medewerkers hierin getraind zijn, en dat veiligheidsopleidingen gevolgd worden zodat medewerkers hun taken zo goed en veilig mogelijk kunnen uitvoeren en in geval van afwijkingen, incidenten en calamiteiten op de juiste manier kunnen handelen.
7. **Een efficiënt wijzigingsproces** is geïmplementeerd, dat de risico's van deze wijzigingen identificeert en waarmee de juiste maatregelen kunnen worden getroffen om deze risico's te beheersen.
8. **De controle op de exploitatie** geborgd is door het vaststellen van een preventief onderhoudsplan waarmee de integriteit, betrouwbaarheid, functionaliteit en veiligheid van de installaties wordt gewaarborgd.

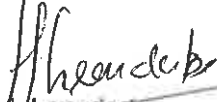
9. **Incidenten of bijna incidenten**, die kunnen leiden tot een zwaar ongeval, systematisch worden onderzocht en dat doeltreffende maatregelen worden genomen om een herhaling te voorkomen.
10. **Periodieke interne audits worden georganiseerd** om de effectiviteit van het veiligheidsbeheerssysteem te beoordelen waarbij eventuele tekortkomingen of verbeteringsuggesties in een plan van aanpak worden opgenomen.
11. **Een actueel noodplan** beschikbaar is en dat de relevante scenario's ter voorkoming van zware ongevallen regelmatig worden geoefend om ingeval van een incident snel en effectief te kunnen handelen.
12. **Periodiek een management evaluatie plaatsvindt** die alle aspecten van dit PBZO beoordeeld zodat er een uitspraak kan worden gedaan of het managementsysteem geschikt, toereikend en doeltreffend is.

Communicatie en overleg

Het Nyrstar Budel management streeft naar een:

1. **Effectieve interne communicatie** van veiligheidsinformatie binnen het bedrijf.
2. **Open communicatie met externe belanghebbenden** over veiligheidsrisico's en maatregelen.
3. **Open en transparante communicatie** van incidentrapportages en bijna-ongevallen met als doel hiervan te leren en te verbeteren.
4. **Open en eerlijke communicatie met overheden** waardoor het maximale potentieel inzichtelijk wordt en een cultuur van continue verbetering in stand wordt gehouden.

General manager



Henk Leendertse
Maart 2025