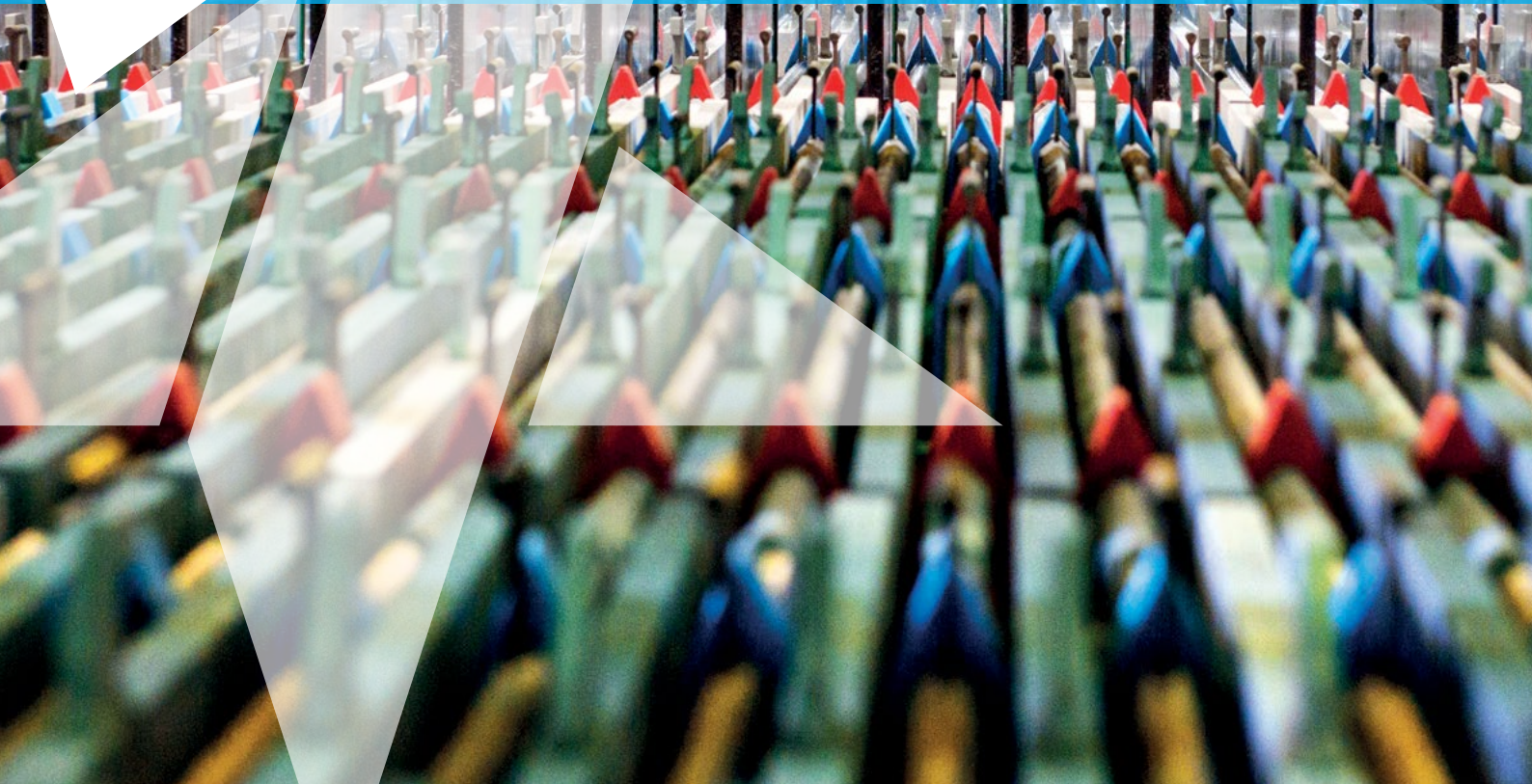




Verhaltenskodex



Inhaltsverzeichnis



EINE EINFÜHRUNG DURCH UNSEREN GESCHÄFTSFÜHRER

3

UNSERE VERPFLICHTUNGEN FÜREINANDER

10

DIE NYRSTAR-WERTE

4

• Respekt, Inklusion und Chancengleichheit

12

• Schutz unserer Privatsphäre, Umgang mit vertraulichen Daten

12

• Vermeidung von Interessenkonflikten

13

WAS DER VERHALTENSKODEX FÜR SIE BEDEUTET

5

• Meldung von Verstößen, Äußern von Bedenken

13

und Garantie des Verzichts auf Vergeltungsmaßnahmen

13

UNSERE VERPFLICHTUNGEN FÜR DIE GESELLSCHAFT

6

WEITERE INFORMATIONEN

14

• Achtung der Menschenrechte

• Eine nachhaltige und ethische Lieferkette

• Communities, Health & Safety, Environment, Security, und Social Responsibility

• Einhaltung lokaler und globaler Gesetze und Vorschriften

- Fairer Wettbewerb und Einhaltung des Kartellrechts

- Richtlinie zu Bestechungsbekämpfung, Geschenken

und Bewirtung sowie sozialem Engagement

- Ungenauigkeiten in der Buchhaltung, Betrug,

Geldwäsche und Diebstahl

- Sanktionsprüfung und Exportkontrollen



EINE VORSTELLUNG DURCH UNSEREN GESCHÄFTSFÜHRER

Bei Nyrstar produzieren wir bedeutende Mengen an wichtigen industriellen und kritischen Mineralien und Metallen. Als internationales Unternehmen glauben wir, dass es von entscheidender Bedeutung ist, unsere Aktivitäten wettbewerbsfähig und mit hoher Kompetenz zu führen, aber auch durch verantwortungsvolles Handeln und eine nachhaltige Lieferkette. Das bedeutet, dass wir unsere Geschäfte nach hohen ethischen Standards und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften führen. Unser Verhaltenskodex ("der Kodex") soll der zentrale Bezugspunkt sein, der unsere Unternehmensgrundsätze und die Geschäftsethik festlegt, die von unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Auftragnehmern, Beratern und anderen Geschäftspartnern erwartet wird. Sie definiert, wie wir unsere Geschäfte rechtlich, ethisch und wettbewerbsfähig führen und wie wir miteinander umgehen. Wir sind uns unserer sozialen Rolle und unseres Engagements gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, bewusst. Der Kodex ist daher ein wichtiges Mittel, um den zukünftigen Ruf und Erfolg von Nyrstar zu schützen. Folglich ist die Umsetzung der Prinzipien, die vom Managementteam umfassend unterstützt und überwacht werden, eine strategische Priorität.

Die richtige Entscheidung zu treffen, ist nicht immer einfach; Es kann Zeiten geben, in denen Sie unter Druck stehen oder sich nicht sicher sind, was Sie tun sollen. Um ein Umfeld des Vertrauens zu schaffen, muss sich jeder von uns sicher fühlen, Fragen zu stellen, Ideen auszutauschen und Bedenken zu äußern. Wir möchten betonen, dass wir keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden tolerieren werden, der sich in gutem Glauben zu Wort meldet. Ihre Stimme ist wichtig und wir werden zuhören.

Vielen Dank für Ihr Engagement, den Verhaltenskodex bei Ihren täglichen Aktivitäten bei Nyrstar einzuhalten.

Guido Janssen,
Vorsitzender der Geschäftsführung

Die Nyrstar Werte

Bei Nyrstar untermauert die Art und Weise, wie und warum wir jeden Tag unsere Arbeit leisten, was wir tun. Wir setzen uns dafür ein, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und eine Kultur aufzubauen, die unsere Mitarbeiter dazu inspiriert, respektvoll als Team zusammenzuarbeiten. Wir glauben, dass wir dies nur erreichen können, wenn wir unseren Werten jeden Tag gerecht werden, denn unsere Mitarbeiter und unsere Werte sind untrennbar miteinander verbunden.

DIE NYRSTAR-WERTE LEBEN

Bei Nyrstar teilen wir alle gemeinsame Werte. Diese zentralen, zugrundeliegenden Philosophien leiten unser Geschäft, unsere Abläufe und unsere Mitarbeiter, wo auch immer sie ansässig sind.

Wir **respektieren** und zeigen Fürsorge für unsere Mitarbeiter und Gemeinschaften.

Wir übernehmen **Verantwortung** und handeln mit Integrität.

Wir streben nach **Exzellenz** und kontinuierlicher Verbesserung.

Wir arbeiten und erreichen gemeinsam durch **Zusammenarbeit**.

Unsere Werte werden durch unseren Verhaltenskodex mit Leben gefüllt.

WAS DER VERHALTENSKODEX FÜR SIE BEDEUTET

Der Verhaltenskodex gilt einheitlich für die gesamte Nyrstar-Unternehmensgruppe, unabhängig von dem Standort oder der Gerichtsbarkeit, in der wir tätig sind. Verstöße gegen geltende Gesetze, den Verhaltenskodex oder andere Richtlinien von Nyrstar können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Nyrstar schätzt die Unterstützung von Mitarbeitern, die potenzielle Probleme oder Mängel erkennen, die das Unternehmen angehen muss. Daher werden alle Mitarbeiter, wie an anderer Stelle in diesem Kodex beschrieben, nachdrücklich ermutigt, sich zu melden, wenn sie ein Problem feststellen oder ein Anliegen haben. Unabhängig davon, ob es sich um ein Sicherheitsrisiko im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit, um Belästigung am Arbeitsplatz oder um den Verdacht auf Diebstahl oder Betrug handelt, besteht die erste und richtige Maßnahme darin, das Problem anzusprechen oder zu besprechen.



Respekt



Verantwortung



Exzellenz



Zusammenarbeit





Unser Engagement für die Gesellschaft

RESPEKT FÜR MENSCHENRECHTE

Bei Nyrstar verpflichten wir uns, die Grundsätze der Arbeitsrechte zu respektieren, wie sie in den grundlegenden Konventionen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation) festgelegt sind. Insofern tolerieren wir keine Kinderarbeit, jede Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel und damit verbundene Praktiken in unserer Lieferkette. Wir akzeptieren auch keinen physischen Zwang und jede Form von Missbrauch.

➤ ➤

Weitere Informationen finden Sie in der speziellen Menschenrechtsrichtlinie von Nyrstar, die im Intranet und unter www.nyrstar.com verfügbar ist.

EINE NACHHALTIGE UND ETHISCHE LIEFERKETTE

Bei verantwortungsvoller Bewirtschaftung können unsere Produkte und Abläufe einen positiven Beitrag dazu leisten, die Gesellschaft bei der Umstellung auf nachhaltigere Produktions- und Konsummuster zu unterstützen. Verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftspraktiken schützen und stärken unsere globale Betriebslizenz und machen unser Geschäft widerstandsfähiger und wettbewerbsfähiger.

Unsere Geschäftspartner wie Lieferanten, Verkäufer und Zwischenhändler sind für unsere Geschäftstätigkeit und die Erfüllung der Erwartungen unserer Kunden unerlässlich. Gleichzeitig können Handlungen unserer Geschäftspartner unseren Ruf schädigen und uns rechtlich bloßstellen. Aus diesem Grund wählen wir unsere Partner sorgfältig aus und führen ein Pre-Onboarding-Screening durch, um Risiken zu vermeiden, die Nyrstar nicht eingehen möchte.

Nyrstar unterstützt uneingeschränkt die OECD-Leitlinien zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und hat sich verpflichtet, keine Rohstoffe zu kaufen, von denen wir wissen, dass sie Mineralien enthalten, die direkt oder indirekt zur Finanzierung und Aufrechterhaltung bewaffneter Konflikte verwendet werden.



Die globale Grundsatzerklärung von Nyrstar zur verantwortungsvollen Beschaffung finden Sie unter www.nyrstar.com



Für weitere Informationen zu den Themen CHESSt wenden Sie sich bitte an Ihren lokalen Vertreter, besuchen Sie www.nyrstar.com oder das Intranet.

COMMUNITIES, HEALTH & SAFETY, ENVIRONMENT, SECURITY, UND SOCIAL RESPONSIBILITY (CHESST)

Denken Sie immer daran: Sicherheit geht vor. Wir glauben, dass jede arbeitsbedingte Krankheit und Verletzung vermeidbar ist. Die Gesundheits- und Sicherheitsvision von Nyrstar ist es, dass unsere Mitarbeiter am Ende ihrer Schicht jeden Tag sicher und gesund nach Hause zurückkehren. Die Minen und Schmelzhütten von Nyrstar sind Standorte mit sehr spezifischen Verfahren und Sicherheitsrichtlinien.

Jeder von uns hat die Verantwortung, als Vorbild für Sicherheit zu fungieren und die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und Besucher zu gewährleisten. Wir glauben, dass Sicherheit und Gesundheit unerlässlich sind und die Grundlage für gute Geschäftsergebnisse bilden. Wir arbeiten daran, die Exposition gegenüber chemischen, physikalischen, biologischen und ergonomischen Gefahren zu identifizieren, zu überwachen und zu minimieren.

Die Minimierung der Umweltauswirkungen stellt eine der größten Herausforderungen für unsere Branche dar. Die Umweltaspekte, die unsere größte Aufmerksamkeit erfordern, beziehen sich auf Wasser, Energie, Emissionen in die Luft, Abfall, Landmanagement und Materialverantwortung. Wir sind uns der Bedeutung der Umweltleistung für unser Unternehmen bewusst und behandeln

das Management dieser Umweltprobleme mit Priorität. Darüber hinaus suchen wir den ständigen Dialog mit staatlichen Stellen und Gruppen, die von unserer Geschäftstätigkeit betroffen sein könnten.

Die Nichteinhaltung der Sicherheits-, Gesundheits-, Umwelt- und Gemeinschaftsrichtlinien von Nyrstar kann das Engagement des Unternehmens für hervorragende Umwelt- und Sicherheitsleistungen schwer beeinträchtigen. Unsichere Arbeitshandlungen, -bedingungen oder Beinaheunfälle müssen angemessen über die entsprechenden Kanäle gemeldet werden. Wir schulen unsere Mitarbeiter in Best Practices für die Arbeit und Standardarbeitsanweisungen, um sicherzustellen, dass sie das höchste Bewusstsein und Verständnis für den Bereich haben, in dem sie arbeiten, um die Arbeit sicher, pünktlich und mit der erwarteten hohen Qualität zu erledigen.

Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Auftragnehmer und Besucher von Nyrstar müssen frei von Alkohol und illegalen Drogen sein, wenn sie sich zur Arbeit auf dem Firmengelände melden oder Arbeiten im Auftrag von Nyrstar an einem anderen Ort ausführen. Sofern Sie nicht offiziell dazu berechtigt sind, sollten Schusswaffen, Messer oder andere gefährliche Waffen nicht auf das Gelände von Nyrstar gebracht werden.

EINHALTUNG LOKALER UND GLOBALER GESETZE UND VORSCHRIFTEN

Fairer Wettbewerb und Einhaltung des Kartellrechts

Bei Nyrstar ist es unser Ziel, durch überlegene Leistung, durch Wettbewerb und Qualität und nicht durch unethische, wettbewerbswidrige Praktiken zu konkurrieren. Zu diesen rechtswidrigen wettbewerbswidrigen Praktiken können die Festsetzung von Preisen, Vereinbarungen zur Beschränkung des Angebots und der Austausch wettbewerbssensibler Informationen gehören.

Das Kartellrecht (manchmal auch als "Wettbewerbsrecht" bezeichnet) verbietet formelle und informelle wettbewerbswidrige Vereinbarungen zwischen Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten. Sie verbietet auch Monopolisierungen, wettbewerbswidrige Unternehmenstransaktionen und den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung. Die Regulierungsbehörden haben die Befugnis, hohe Geldstrafen gegen Unternehmen und Einzelpersonen zu verhängen, die gegen die Wettbewerbsregeln verstoßen. Unternehmen können auch auf Schadenersatz verklagt werden, und an einigen Orten kann ein Verstoß gegen das Kartellrecht eine Straftat sein, und schuldige Mitarbeiter können finanziell sanktioniert oder ins Gefängnis gesteckt werden. Wenn Sie Zweifel an bestimmten Verhaltensweisen haben, die ein wettbewerbswidriges Element aufweisen könnten, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung von Nyrstar.



Weitere Informationen finden Sie in der speziellen Kartell- und Wettbewerbspolitik von Nyrstar, die im Intranet und unter www.nyrstar.com verfügbar ist.



RICHTLINIE ZU BESTECHUNG, GESCHENKEN UND BEWIRTUNG SOWIE SOZIALEM ENGAGEMENT

Korruption und Bestechung sind illegal und stehen im völligen Widerspruch zu den ethischen Werten von Nyrstar. Wir halten uns nicht nur an die Antikorruptionsgesetze, sondern bemühen uns auch, das Risiko zu minimieren, das eine Gelegenheit für korruptes Verhalten innerhalb unserer Lieferkette darstellen könnte. Die Konsequenzen können schwerwiegend sein, wenn Nyrstar, seine Mitarbeiter oder einer seiner Geschäftspartner gegen Antikorruptionsgesetze verstoßen.

Korruption entsteht oft durch das Geben oder Annehmen von Geschenken oder Bewirtungen. Angemessene Geschenke und Bewirtungen als Teil der normalen geschäftlichen Höflichkeit und des Aufbaus von Beziehungen werden im Allgemeinen akzeptiert, solange sie nicht beabsichtigt sind oder als beabsichtigt wahrgenommen werden können, um das Ergebnis einer Geschäftsentscheidung zu beeinflussen. Aus diesem Grund behält Nyrstar monetäre Schwellenwerte und ein Management-Genehmigungsverfahren für bestimmte Geschenke und Formen der Bewirtung bei.

Spenden für wohltätige Zwecke und Sponsoring-Vereinbarungen können aus Sicht der Bekämpfung von Bestechung und Korruption mit einem hohen Risiko verbunden sein, da sie als eine Form von Vorteilen angesehen werden können, die dazu genutzt werden können, um das Ergebnis einer geschäftlichen Entscheidung in unzulässiger Weise zu beeinflussen. Daher hat Nyrstar ein Vorabgenehmigungsverfahren für alle Sponsoring- und Spendenaktivitäten eingeführt. Nyrstar unterstützt keine einzelnen politischen Parteien oder Politiker.



Weitere Informationen finden Sie in der Anti-Bestechungs- und Korruptionsrichtlinie von Nyrstar, der Richtlinie zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und der Sanktionsrichtlinie, der Richtlinie und den Verfahren zum sozialen Engagement des Unternehmens sowie der Richtlinie und den Verfahren zu Geschenken und Bewirtung, die im Intranet und unter www.nyrstar.com verfügbar sind.

UNGENAUE BUCHHALTUNG, BETRUG, GELDWÄSCHE UND DIEBSTAHL

Wir verlassen uns darauf, dass jeder Mitarbeiter sicherstellt, dass alle Aufzeichnungen und Konten von Nyrstar den erforderlichen Rechnungslegungsgrundsätzen sowie dem internen Kontrollsystem von Nyrstar entsprechen. Alle Geschäftsunterlagen und Mitteilungen sollten korrekt und wahrheitsgemäß sein.

Nyrstar ergreift auch Maßnahmen, die notwendig sind, um zu verhindern, dass die Erträge aus Straftaten innerhalb von Nyrstar oder unserer Lieferkette gewaschen werden. Zu diesem Zweck haben wir sowohl ein Bonitätsprüfungsmanagement als auch Mechanismen zur Überprüfung von Geschäftspartnern eingesetzt. Nicht ordnungsgemäße Buchführung, betrügerische Aktivitäten, Geldwäsche und Diebstahl sind Straftaten und werden ohne zu zögern den Behörden gemeldet.

SANKTIONSPRÜFUNG UND EXPORTKONTROLLEN

In vielen Ländern gibt es Gesetze zur Einhaltung von Handelsvorschriften, die die Einfuhr und Ausfuhr von, in oder durch sanktionierte Länder beschränken. Diese Gesetze verbieten auch Transaktionen mit sanktionierten kriminellen Organisationen und Einzelpersonen. Die Einhaltung von Handelsbestimmungen ist äußerst komplex und je nach wirtschaftlichen und politischen Umständen einem ständigen Wandel unterworfen. Aus diesem Grund führt Nyrstar eine sorgfältige „Due Diligence“ bei Kunden und Geschäftspartnern durch, bevor es eine Geschäftsbeziehung eingeht.



Unsere Verpflichtungen füreinander



RESPEKT, INKLUSION UND CHANGENGLEICHHEIT

Nyrstar ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert und sich für die Schaffung eines Arbeitsumfelds einsetzt, in dem jeder Einzelne mit Würde, Fairness und Respekt behandelt wird. Vielfalt und Inklusion sind grundlegend für unsere Identität und unerlässlich für unseren langfristigen Erfolg. Wir schätzen die einzigartigen Hintergründe, Perspektiven und Erfahrungen unserer Mitarbeiter und glauben, dass eine inklusive Kultur Integrität, Innovation und eine stärkere Geschäftsleistung auf der ganzen Welt fördert.

Nyrstar verbietet strengstens Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung oder jede Form von psychischer oder physischer Misshandlung. Wir tolerieren keine ungerechte Behandlung von Personen aufgrund ihrer Rasse, Hautfarbe, Nationalität, ethnischen Zugehörigkeit, ihres Geschlechts, ihrer Geschlechtsidentität oder -ausdrucksform, ihrer sexuellen Orientierung, ihres Alters, einer Behinderung, ihrer Religion, ihres kulturellen Hintergrunds, ihres Familienstands, ihrer politischen Zugehörigkeit, ihres sozioökonomischen

Hintergrunds oder anderer Merkmale, die durch geltende Gesetze geschützt sind.

Jeder hat das Recht, sich am Arbeitsplatz sicher, respektiert und integriert zu fühlen. Kommentare oder Verhaltensweisen, die für eine Person humorvoll oder harmlos erscheinen mögen, können für andere beleidigend, einschüchternd oder herabwürdigend sein. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie ein gesundes Urteilsvermögen an den Tag legen, respektvoll kommunizieren und zu einem positiven Arbeitsumfeld beitragen.

Wir erwarten auch, dass jeder Verantwortung übernimmt. Niemand sollte nur zuschauen. Wenn Sie Verhaltensweisen beobachten oder erleben, die diskriminierend, belästigend oder anderweitig unangemessen sein könnten, wird von Ihnen erwartet, dass Sie sich zu Wort melden, Hilfe suchen oder das Problem über die entsprechenden Kanäle melden. Nyrstar wird sicherstellen, dass Bedenken ernst genommen und umgehend behandelt werden, und Vergeltungsmaßnahmen für die Meldung von Bedenken in gutem Glauben sind strengstens verboten.

SCHUTZ UNSERER PRIVATSPHÄRE, UMGANG MIT VERTRAULICHEN DATEN

Unsere Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner vertrauen darauf, dass Nyrstar ihre vertraulichen Informationen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und den Datenschutzrichtlinien von Nyrstar schützt. Alle Aufzeichnungen, die sich im Besitz von Nyrstar befinden, sowohl in physischer als auch in elektronischer Form, müssen in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Nyrstar zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen und den geltenden gesetzlichen Anforderungen aufbewahrt werden. Lassen Sie niemals Materialien, die vertrauliche Informationen von Nyrstar enthalten (egal ob in Papierform oder auf Datenträgern), in öffentlichen Räumen. Beachten Sie, dass Sie vertrauliche und geschützte Nyrstar-Informationen auch nach ihrer Anstellung bei Nyrstar schützen müssen.



Weitere Informationen finden Sie in der **Datenschutzutzerklärung von Nyrstar**, die im Intranet und unter www.nyrstar.com verfügbar ist.

INTERESSENKONFLIKTE VERMEIDEN

Wir alle sollten Situationen vermeiden, die zu einem Konflikt zwischen unseren persönlichen Interessen und den Geschäftsinteressen von Nyrstar führen können. Ein Interessenkonflikt kann auftreten, wenn die persönlichen Interessen oder Aktivitäten eines Mitarbeiters die Fähigkeit, im besten Interesse des Unternehmens zu handeln, beeinflussen oder zu beeinflussen scheinen. Wenn jemand, zu dem ein Nyrstar-Mitarbeiter in einer engen persönlichen Beziehung steht, in eine Geschäftstätigkeit im Zusammenhang mit Nyrstar verwickelt wird, sollte er dies unverzüglich der Geschäftsleitung und der Personalabteilung mitteilen und sich von allen damit verbundenen Entscheidungen entfernen.

Potenziell widersprüchliche Situationen sollten dem Vorgesetzten des Mitarbeiters, dem Personalvertreter, der Compliance-Abteilung oder der „Speak-Up-Helpline“ zur Kenntnis gebracht werden (siehe Abschnitt “Weitere Informationen“ am Ende dieses Kodex).

MELDUNG VON VERSTÖßEN, ÄUSSERUNG VON BEDENKEN UND GARANTIE DES VERZICHTS AUF VERGELTUNGSMASSNAHMEN

Jeder von uns hat die Verantwortung, die Integrität und den Ruf von Nyrstar zu schützen. Wenn Sie illegales oder unethisches Verhalten sehen, erleben oder vermuten, sei es in Bezug auf Sie, Ihren Vorgesetzten, Ihren Abteilungsleiter oder eine andere Person oder wenn Sie eine Frage zum Geschäftsgebahren haben, ist es wichtig, Maßnahmen zu ergreifen. Den Mitarbeitern stehen verschiedene Wege der Eskalation zur Verfügung.

In erster Linie ist es entscheidend, dass Bedenken und Beschwerden mit Ihrem Vorgesetzten oder Vorgesetzten des Mitarbeiters besprochen werden (es sei denn, der Vorgesetzte oder Abteilungsleiter ist in der Angelegenheit vertreten).

Wenn die Angelegenheit nicht zufriedenstellend gelöst wird, können Sie sich an den Compliance-Beauftragten von Nyrstar wenden (compliance.officer@nyrstar.com) oder Ihr Anliegen über die spezielle Nyrstar „Speak-Up-Hotline“ melden. Die „Speak-Up-Helpline“ wird von einem externen Partner von Nyrstar verwaltet und ist 24/7 in jeder Sprache per Telefon und Internet (www.nyrstar.ethicspoint.com) erreichbar.

Personen, die in gutem Glauben einen (vermuteten) Verstoß gegen ein Fehlverhalten melden und über ausreichende Informationen verfügen, um ihre Behauptungen zu untermauern, erhalten eine rasche Rückmeldung. Alle gemeldeten Probleme werden unabhängig von Position oder Dienstalter vertraulich behandelt. Nyrstar toleriert keine Mitarbeiter, die wesentlich falsche Behauptungen über Fehlverhalten aufstellen.

Nyrstar toleriert auch keine Vergeltungsmaßnahmen oder Mitarbeiter, die sich an einem anderen Mitarbeiter rächen wollen, der ein Problem, ein Anliegen oder eine Beschwerde gemeldet hat. Beispiele für Vergeltungsmaßnahmen sind Degradierungen, unangemessene Leistungsbewertungen, Kündigung des Arbeitsverhältnisses, Belästigung und Drohungen. Jeder, der Vergeltungsmaßnahmen an den Tag legt, wird mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur sofortigen Kündigung des Arbeitsverhältnisses geahndet.



Weitere Informationen darüber, wie Sie ein Problem melden können und wie Nyrstar mit Bedenken umgeht, finden Sie in der “Richtlinie zum Melden von Missständen / Whistleblowing“ im Intranet.



Weitere Informationen



WWW.NYRSTAR.COM

Nyrstar hat ein Compliance- und Business-Conduct-Programm entwickelt und eingeführt, das dazu dient, die Belegschaft kontinuierlich zu informieren und zu schulen und potenzielle Risiken der Nichteinhaltung in der Organisation zu identifizieren. Auf diese Weise möchten wir eine Compliance-Kultur etablieren, die den höchsten Standards in der gesamten Gruppe der Nyrstar-Unternehmen entspricht.

Wir verfügen über ein großes Portfolio an Ressourcen, die den Mitarbeitern zur Verfügung stehen. Die Mitarbeiter werden regelmäßig zu den geltenden Richtlinien und Verfahren geschult und über diese informiert. Richtlinien, Compliance-Erklärungen und andere damit zusammenhängende Inhalte wie Schulungsmaterial werden im Intranet von Nyrstar oder auf der öffentlichen Website des Unternehmens www.nyrstar.com veröffentlicht.

Compliance-Angelegenheiten werden vom Compliance-Ausschuss überwacht, der sicherstellt, dass sie auf höchster Ebene unserer Organisation oberste Priorität haben.

Der Compliance-Ausschuss konzentriert sich auf die Überwachung des Managements von Compliance-bezogenen Risiken und Problemen sowohl auf Gruppen- als auch auf Unternehmensebene. Er hat folgende Aufgaben:

- Überwachung und strategische Ausrichtung der Compliance-Funktion.
- fungiert als Eskalationsstelle für den Compliance-Beauftragten und die Mitarbeiter in allen Compliance- oder Kodex-bezogenen Angelegenheiten
- stellt sicher, dass geeignete Verfahren vorhanden sind, um den Kodex und andere wichtige Compliance-Themen an die Mitarbeiter zu kommunizieren und so das Bewusstsein und Verständnis dafür zu maximieren.

Die Compliance-Abteilung von Nyrstar ist über compliance.officer@nyrstar.com erreichbar. Wie in diesem Kodex beschrieben, können Sie auch mit einer unabhängigen Quelle sprechen oder schreiben, indem Sie die Speak-Up-Hotline online (www.nyrstar.ethicspoint.com) oder telefonisch über eine der unten aufgeführten Nummern verwenden.



Land	Telefonnummer
Australien	1800 451 595
Belgien	0800 71 804
Frankreich	0 805 08 05 72
Niederlande	0800 0229341
Deutschland	08001822896